



ASIA BENEVENTO S.P.A.

**L'AMMINISTRATORE UNICO
IN ESECUZIONE DI DELIBERATO ASSEMBLEARE DEL 01.09.2020**

AVVISA

che l'ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di "Gestione dei rifiuti urbani e dei rifiuti assimilati avviati allo smaltimento" intende procedere a selezione di personale, per *curriculum, prova scritta e colloquio*, finalizzata alla formazione di graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo indeterminato, per la copertura di n. 1 posto per il seguente profilo professionale:

RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA, CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO "Q" DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA CON ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE CONTRATTUALMENTE

Funzioni della figura ricercata

Al Responsabile di Area Amministrativa è attribuita la completa responsabilità di tutte le attività di gestione amministrativa e del personale, come di seguito dettagliate, in modo esemplificativo e non esaustivo: guida, coordinamento e controllo di tutta la struttura amministrativa secondo le indicazioni dell'Organo Amministrativo al quale riferisce periodicamente e con il quale si confronta costantemente al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi aziendali di propria competenza. L'approccio gestionale è di tipo manageriale. Il Responsabile di Area Amministrativa, pertanto, agisce all'interno delle politiche aziendali, lavorando per obiettivi, nel rispetto degli obblighi assunti dalla Società, pianificando, predisponendo e organizzando le risorse con criteri di efficienza, efficacia ed economicità, confrontando l'andamento della gestione corrente con il *budget*, verificando i risultati conseguiti con gli *standard* prefissati, con cadenza almeno mensile, riferendo puntualmente con relazioni scritte all'Organo Amministrativo. Crea, coordina e valuta i piani finanziari, supportando il sistema informativo della Società; predispone unitamente all'Organo Amministrativo il *budget*, nei tempi e modalità stabiliti dalle procedure aziendali, monitorando le cause degli scostamenti rilevati. Cura la pianificazione fiscale societaria avendo cura della salvaguardia del patrimonio aziendale e coordina, supervisiona e finalizza la redazione del bilancio d'esercizio e dei *report* gestionali e finanziari e provvede alle relative dichiarazioni fiscali. Apporta le necessarie competenze in materia fiscale, civilistica e societaria, curando, altresì, il proprio costante aggiornamento professionale. Organizza e sovrintende tutte le attività amministrative e tutti gli adempimenti inerenti la tenuta della contabilità di esercizio, inclusa la supervisione della contabilità fornitori, contabilità clienti e della tesoreria. Sovrintende ai rapporti con i fornitori ed i clienti dei servizi erogati dalla Società, per quanto riguarda l'aspetto economico e contabile. Propone all'Organo Amministrativo iniziative volte alla razionalizzazione dei servizi amministrativi, alla qualificazione della spesa e allo snellimento delle procedure. Contribuisce alla definizione degli obiettivi e delle politiche aziendali e collabora con il *management* societario fornendo un continuo supporto alle decisioni strategiche aziendali attraverso analisi e *report* economico-finanziari. Stabilisce e mantiene un sistema di controllo interno adeguato

e sviluppa ed implementa le procedure finanziarie e contabili. Gestisce i rapporti con gli Istituti di Credito ed effettua analisi sui flussi di cassa e sul controllo dei costi al fine di dare un supporto operativo alle decisioni dell'Organo Amministrativo; gestisce i rapporti con il Collegio Sindacale e quelli con il Revisore legale dei conti e gli organi di controllo interno comunque denominati. E' responsabile dell'amministrazione del personale. Il Responsabile di Area Amministrativa cura la crescita professionale e comportamentale del personale della Società e propone programmi di formazione e addestramento *on the job* al fine di migliorare l'assetto produttivo dell'azienda con programmi di medio/lungo periodo. Incentiva e stimola fra i collaboratori l'applicazione di uno stile di lavoro orientato al continuo miglioramento e alla piena partecipazione e conformazione negli obiettivi aziendali. Può adottare ordini di servizio e disporre procedure operative, nel rispetto delle mansioni assegnate ai dipendenti, nell'ambito delle competenze demandategli. Propone, nel rispetto delle previsioni dettate dal CCNL applicato dalla Società e di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, passaggi di livello e/o riconoscimenti di premi per coloro che si sono distinti in particolari operazioni o per avere conseguito risultati di eccezionale rilievo. Di contro, propone contestazioni e provvedimenti disciplinari nei confronti di coloro che non rispettano le procedure/disposizioni aziendali. Al Responsabile di Area Amministrativa è attribuita la funzione di Responsabile del Procedimento relativamente alle funzioni precedentemente descritte.

Le descritte mansioni sono da ritenersi meramente esemplificative e non esaustive circa l'effettiva attività della figura professionale; la società, in ragione di quanto in materia disposto dall'art 3 del D.lgs 81/2015 integrato dalle disposizioni regolamentari aziendali, si riserva comunque la possibile assegnazione di mansioni complementari, accessorie e comunque ascrivibili al profilo professionale richiesto ed alla relativa qualificazione in esso tipizzata.

Durata.

L'assunzione eventualmente disposta all'esito del presente avviso è a tempo indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione

Quale condizione di miglior favore al verificarsi di ipotesi di licenziamento ai lavoratori assunti saranno riconosciute le disposizioni di cui all'art 18 della legge 300/1970, previgenti alla modifica disposta dall'art 1 comma 42 della legge 92/2012.

Requisiti generali per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto, ovvero compatibilità dell'eventuale *handicap* posseduto con le mansioni stesse;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera;

- 7) insussistenza di rapporti di parentela fino al 4° grado con il Sindaco *pro tempore* del Comune di Benevento, con i Consiglieri comunali, con gli Assessori Comunali e con i componenti l'Organo Amministrativo della Società;
- 8) non rivestire l'ufficio di Sindaco, Assessore e Consigliere presso il Comune di Benevento;
- 9) non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;
- 10) non aver riportato condanne, anche non definitive, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
- 11) non essere stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327, e dall'articolo 14 della legge 19 marzo 1990 n. 55 e non avere familiari conviventi che si trovino in tali condizioni;
- 12) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- 13) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità.

E' fatto, altresì, espresso obbligo all'aspirante al conferimento dell'incarico di che trattasi di dichiarare, a pena d'esclusione, tutte le condanne penali eventualmente riportate e di indicare i procedimenti penali nei quali risulta coinvolto.

Requisiti speciali per l'ammissione alla selezione.

Requisiti speciali per essere ammesso alla presente selezione sono:

- il possesso del diploma di laurea, (laurea in Economia e Commercio ed in materie economiche), conseguito ai sensi del vecchio ordinamento universitario, ovvero possesso del diploma di laurea specialistica magistrale del nuovo ordinamento universitario, equiparato ai sensi del D.M. 09.07.2009, ai fini della partecipazione a concorsi pubblici, al diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario; è ammessa la partecipazione anche di soggetti in possesso di diplomi di laurea equipollenti a quelli sopra specificati (l'equipollenza dovrà essere dimostrata dall'interessato attraverso l'indicazione della normativa di riferimento);
- l'esperienza, almeno biennale, debitamente documentabile, presso Enti pubblici ovvero aziende private e/o pubbliche di media o grande dimensione operanti nel settore dei Rifiuti, nello svolgimento di funzioni dirigenziali e/o direttive, compatibili con il ruolo da ricoprire;

Titoli preferenziali:

- Abilitazioni all'esercizio di attività coerenti con le funzioni tecnico/amministrative oggetto del presente avviso pubblico, attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento presso enti pubblici, società a partecipazione pubblica eventualmente con valutazione finale, in materie attinenti le funzioni previste per il posto messo a selezione;
- Ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse al fine di consentire il riscontro della qualificazione richiesta riferita al profilo professionale

I predetti requisiti generali e speciali d'ammissione debbono essere posseduti alla **data di scadenza** del termine indicato, nel presente bando di selezione, per la presentazione delle domande; i requisiti generali dovranno sussistere, inoltre, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio e sia in costanza del rapporto di lavoro a tempo determinato, per l'effetto, costituito.

I titoli che il candidato dovrà produrre per l'ammissione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità. La società si riserva ogni valutazione istruttoria ed accertativa circa la dichiarazione resa. In caso di dichiarazione mendace il candidato sarà estromesso dalla selezione e laddove verificatasi l'eventuale assunzione, tal oggettiva ricorrenza costituirà elemento qualificante il recesso del datore di lavoro ex art 2119 del cc.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici della società che ne cureranno l'istruttoria. Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al seguente indirizzo e-mail info@asiabenevento.it e le formulate risposte costituiranno una specifica sezione faq della sezione avvisi (**Frequently Asked Questions**) sul sito www.asiabenevento.it

Trattamento Economico.

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. del settore ambiente Utilitalia vigente nel tempo, per una figura professionale di Quadro con orario di lavoro a tempo pieno da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Pari opportunità.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Contenuti della domanda di ammissione.

La domanda di ammissione va redatta in carta libera e in conformità allo schema allegato al presente bando, con essa manifestando accettazione ed adesione ai contenuti tutti del presente avviso nonché ed altresì la propria volontà ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni). La dichiarazione esplicita in fatto e norma consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma *in calce* alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

A pena di esclusione è obbligatorio allegare alla domanda:

il *curriculum vitae* formativo e lavorativo, dal quale risulti, in modo analiticamente dettagliato, il possesso dei requisiti e/o titoli professionali del candidato, oggetto di valutazione come specificato *infra*, recante *in calce* dichiarazione resa, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000, di corrispondenza al vero di quanto in detto atto contenuto, nonché autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/I, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec.: asiabenevento@pec.it entro **le ore 12 del 06 Novembre 2020.**

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo della Società che ne rilascia ricevuta;
- invio a mezzo posta oppure corriere (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità);

-invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Per le domande presentate direttamente a mano oppure tramite posta o corriere, farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo, mentre per le domande trasmesse via e-mail si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Ammissione e modalità delle comunicazioni.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, data per la prova scritta, colloquio, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet della Società.

Modalità di svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico procederà ad esaminare preventivamente i *curricula* dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e rispettano i requisiti generali e speciali ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e del colloquio teso a valutare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

La prova scritta ed il colloquio verterà sulle seguenti materie: diritto amministrativo, diritto degli enti locali, normativa in materia di contratti pubblici, ragioneria, economia aziendale, contabilità pubblica, organizzazione e gestione aziendale, normativa in materia società partecipate, e tenderà altresì a valutare i candidati relativamente alle capacità di leadership, relazionali e di problem solving, conoscenza delle principali applicazioni informatiche e della lingua straniera indicata in sede di domanda.

Punteggio valutazione *curriculum vitae* e requisiti speciali: da 0 a 20 punti max.

Si precisa che i 20 punti saranno così ripartiti:

- a) voto di laurea: punti 5 per voto di laurea 110 e lode; punti 4 per voto di laurea 110, punti 3 per voto di laurea da 107 a 109; punti 2 per voto di laurea da 104 a 106; punti 1 per voto di laurea da 100 a 103;
- b) caratteristiche dimensionali delle strutture presso le quali il candidato ha svolto attività lavorative con ruoli assimilabili a quello da ricoprire con riferimento alle risorse umane, economiche e strumentali gestite: sino a punti 5;
- c) Esperienza lavorativa maturata nella medesima mansione (Responsabile di Area Amministrativa, con inquadramento nel Livello "Q" del C.C.N.L. dei servizi ambientali) oggetto della presente selezione, in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore dei Rifiuti.

Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 5 punti.

Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 310 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $310/30 = 10,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 10);

- d) grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali degli ultimi tre anni: sino a punti 2;
- e) grado di formazione e aggiornamento conseguito negli ultimi tre anni in ambito coerente con il profilo messo a selezione: sino a punti 1;
- f) Abilitazioni all'esercizio di attività coerenti con le attività tecnico/amministrative oggetto del presente avviso pubblico sino a punti 1 per ogni singolo attestato sino ad un massimo di 2 punti complessivi;

I candidati che non raggiungono il punteggio minimo di 12 punti non verranno ammessi alla prova scritta.

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 30 quesiti a risposta multipla sulle discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 1 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 0,5 per ogni risposta errata;
- Punteggio (zero) 0 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 18 punti non verranno ammessi alla prova orale.

Punteggio valutazione colloquio da 0 a 50 punti max.

La valutazione delle competenze verrà accertata mediante formulazione di quattro domande, predisposte preventivamente dalla Commissione ed estratte a sorte in sede di colloquio e subito dopo archiviate e non più utilizzabili nei successivi colloqui, secondo la seguente scala, con relativa motivazione: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 45), buono (punteggio 40), sufficiente (punteggio 30), insufficiente (punteggio 25), scarso (punteggio 20).

La prova orale verrà superata dai candidati che raggiungono il punteggio minimo di 30 punti.

Il punteggio complessivo (curriculum + prova scritta + prova orale) non potrà essere superiore a cento (100) punti.

Saranno iscritti nella graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di sessanta **(60) punti**.

La data, il luogo e l'ora in cui verranno effettuate le singole prove di esame saranno comunicate, via telefono o e-mail, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima.

La mancata presentazione a sostenere la prova equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Formazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà costituita, dalla Commissione, sulla base dei criteri sopra specificati. La graduatoria rimane efficace per mesi 36 dalla data della relativa approvazione.

Informazioni generali

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà sottoposto a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, impegnandosi contestualmente al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure

informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è l'Ing. Fernando Capone.

Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse o comunque ascrivibili ad oggettive cause ostative contrarie alle regolamentazioni, requisiti generali e/o preferenziali del presente avviso.

La Società si riserva espressamente il diritto di non procedere ad alcuna assunzione, anche in presenza di candidati idonei qualora sussista uno specifico interesse pubblico in tal senso ovvero per effetto di normative sopravvenute.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo *on line* del Comune di Benevento e sul sito *internet* della Società.

Benevento, 16 Ottobre 2020

L'Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro



(FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE)

All'Asia Benevento S.p.A.
Via delle Puglie, 28/I
82100 BENEVENTO

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 1 UNITA' CON MANSIONE DI RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA, CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO "Q" DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA

Il/La sottoscritto/a chiede di partecipare alla selezione di personale in oggetto indetta dall'ASIA Benevento S.p.A.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

di essere nato/a il a

di essere residente a

in via tel. nr.....

e-mail

di essere cittadino/a italiano/a (*o di uno Stato membro dell'Unione europea*);

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
(*indicare altrimenti i motivi della non iscrizione o cancellazione*)

di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione;

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera (*indicare la lingua straniera conosciuta*).....;

di non avere rapporti di parentela fino al 4° grado con il Sindaco *pro tempore* del Comune di Benevento, con i Consiglieri comunali, con gli Assessori Comunali e con i componenti l'Organo Amministrativo della Società;

di non rivestire l'ufficio di Sindaco, Assessore e Consigliere del Comune di Benevento;

di non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;

di non aver riportato condanne, anche non definitive, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;

di non essere stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327, e dall'articolo 14 della legge 19 marzo 1990 n. 55 e non avere familiari conviventi che si trovino in tali condizioni;

di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire l'assunzione presso una P.A. (*indicare altrimenti le condanne od i procedimenti pendenti*)
.....;

di essere in possesso del diploma di laurea in
.....,
conseguito il con votazione di presso
.....;

di aver maturato un'esperienza lavorativa nella medesima mansione (Responsabile di Area Amministrativa, con inquadramento nel Livello "Q" del C.C.N.L. dei servizi ambientali) oggetto della presente selezione, presso il seguente Ente/Azienda pubblica e/o privata operanti nel settore dei rifiuti..... dal al

di accettare senza riserve ed integralmente le condizioni previste dal presente avviso, con particolare riferimento al diritto della Società a disporre la cessazione anticipata del rapporto di lavoro qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti, ed alle determinazioni che saranno assunte circa le sorti del rapporto dal nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge regionale n. 14 del 2016, qualora il subentro avvenga in costanza del rapporto eventualmente costituito all'esito del presente avviso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società e dalle eventuali modifiche che esse ritenesse opportuno apportare;

di accettare che l'assunzione presso la società Asia Benevento Spa avvenga mediante costituzione di un contratto di lavoro;

di indicare il seguente recapito telefonico ed indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta società dovrà inviare in relazione alla selezione:
.....

di possedere tutti i requisiti generali e speciali per la partecipazione alla presente procedura;

di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2001 in caso di false dichiarazioni;

di autorizzare l'ASIA Benevento S.p.A. ad utilizzare i propri dati personali identificativi, sensibili e giudiziari per le finalità indicate nel presente avviso ai fini una eventuale assunzione. I dati sensibili e giudiziari saranno trattati solo ed esclusivamente per adempiere agli scopi indicati nel presente

modulo. In qualunque momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 contattando l'Ing. Fernando Capone, responsabile dell'area tecnica presso la Società ai seguenti recapiti: indirizzo e-mail: fernandocapone@asiabenevento.it;

di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione

di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

Luogo e data

FIRMA

(da non autenticare)

Allego la seguente documentazione (barrare la casella):

- copia di un documento di identità
- curriculum vitae

(FAC-SIMILE della Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICATO GENERALE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445 DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI.

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
_____ in via _____
telefono _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARO

- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non trovarmi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/ 2013;
- di aver preso visione dell'avviso e di formulare, mediante sottoscrizione della presente domanda, formale adesione ai termini ed ai contenuti in fatto e diritto in esso previsti.

Luogo e data

FIRMA

Dichiaro di essere informato - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

IL DICHIARANTE

AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO DI SALUTE

Io sottoscritto:

Nome: _____

Cognome: _____

Data di nascita: _____

Residenza: _____

Numero telefonico: _____

Dichiaro di trovarmi in stato di buona salute.

Dichiaro che quanto sopra corrisponde al vero.

I dati sensibili forniti in questo modulo verranno trattati in base alla legge sulla privacy

Luogo e data

FIRMA
