



ASIA BENEVENTO S.P.A.

**L'AMMINISTRATORE UNICO
IN ESECUZIONE DI DELIBERATO ASSEMBLEARE DEL 21.12.2020**

AVVISA

che l'ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di "Gestione dei rifiuti urbani e dei rifiuti assimilati avviati allo smaltimento" intende procedere a selezione di personale, per *curriculum, prova scritta e colloquio*, finalizzata alla formazione di graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo indeterminato, per la copertura di n. 1 posto per il seguente profilo professionale:

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 1 UNITA' CON MANSIONI DI RESPONSABILE DI GESTIONE GARE – APPALTI PUBBLICI, CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO "7" DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA CON ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE CONTRATTUALMENTE PREVISTA

Funzioni della figura ricercata

Lavoratori aventi funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili.

A titolo esemplificativo: Responsabile Gestione Gare ed Appalti Pubblici

Le descritte mansioni sono da ritenersi meramente esemplificative e non esaustive circa l'effettiva attività della figura professionale; la società, in ragione di quanto in materia disposto dall'art 3 del D.lgs 81/2015 integrato dalle disposizioni regolamentari aziendali, si riserva comunque la possibile assegnazione di mansioni complementari, accessorie e comunque ascrivibili al profilo professionale richiesto ed alla relativa qualificazione in esso tipizzata.

Durata.

L'assunzione eventualmente disposta all'esito del presente avviso è a tempo indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei

requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione

Quale condizione di miglior favore al verificarsi di ipotesi di licenziamento ai lavoratori assunti saranno riconosciute le disposizioni di cui all'art 18 della legge 300/1970, previgenti alla modifica disposta dall'art 1 comma 42 della legge 92/2012.

Requisiti generali per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto, ovvero compatibilità dell'eventuale *handicap* posseduto con le mansioni stesse;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera;
- 7) insussistenza di rapporti di parentela fino al 4° grado con il Sindaco *pro tempore* del Comune di Benevento, con i Consiglieri comunali, con gli Assessori Comunali e con i componenti l'Organo Amministrativo della Società;
- 8) non rivestire l'ufficio di Sindaco, Assessore e Consigliere presso il Comune di Benevento;
- 9) non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;
- 10) non aver riportato condanne, anche non definitive, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
- 11) non essere stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327, e dall'articolo 14 della legge 19 marzo 1990 n. 55 e non avere familiari conviventi che si trovino in tali condizioni;
- 12) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- 13) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- 14) Possesso della patente di categoria B o superiore.

E' fatto, altresì, espresso obbligo all'aspirante al conferimento dell'incarico di che trattasi di dichiarare, a pena d'esclusione, tutte le condanne penali eventualmente riportate e di indicare i procedimenti penali nei quali risulti coinvolto.

Requisiti speciali per l'ammissione alla selezione.

Requisiti speciali per essere ammesso alla presente selezione sono:

- il possesso del diploma di laurea, (laurea in Ingegneria Civile, Architettura, Giurisprudenza), conseguito ai sensi del vecchio ordinamento universitario, ovvero possesso del diploma di laurea

specialistica magistrale del nuovo ordinamento universitario, equiparato ai sensi del D.M. 09.07.2009, ai fini della partecipazione a concorsi pubblici, al diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario; è ammessa la partecipazione anche di soggetti in possesso di diplomi di laurea equipollenti a quelli sopra specificati (l'equipollenza dovrà essere dimostrata dall'interessato attraverso l'indicazione della normativa di riferimento);

- esperienza, almeno triennale, debitamente documentabile, presso Enti pubblici ovvero aziende private e/o pubbliche di media o grande dimensione operanti nel settore dei Rifiuti, nello svolgimento di funzioni compatibili con il ruolo da ricoprire;
- svolgimento di incarico di RUP e/o componente di Commissione o seggio di gara nel triennio 2018/2020, debitamente documentabile, presso Enti pubblici ovvero aziende private e/o pubbliche di media o grande dimensione operanti nel settore dei Rifiuti, in almeno n. 5 procedure per un importo complessivo non inferiore a 2.000.000,00;

I predetti requisiti generali e speciali d'ammissione debbono essere posseduti alla **data di scadenza** del termine indicato, nel presente bando di selezione, per la presentazione delle domande.

I titoli che il candidato dovrà produrre per l'ammissione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità. La società si riserva ogni valutazione istruttoria ed accertativa circa la dichiarazione resa. In caso di dichiarazione mendace il candidato sarà estromesso dalla selezione e laddove verificatasi l'eventuale assunzione, tal oggettiva ricorrenza costituirà elemento qualificante il recesso del datore di lavoro ex art 2119 del cc.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici della società che ne cureranno l'istruttoria. Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al seguente indirizzo e-mail info@asiabenevento.it e le formulate risposte costituiranno una specifica sezione faq della sezione avvisi (**Frequently Asked Questions**) sul sito www.asiabenevento.it

Trattamento Economico.

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. del settore ambiente Utilitalia vigente nel tempo, per una figura professionale di 7 Livello con orario di lavoro a tempo pieno da corrisponderci per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Pari opportunità.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Contenuti della domanda di ammissione.

La domanda di ammissione va redatta in carta libera e in conformità allo schema allegato al presente bando, con essa manifestando accettazione ed adesione ai contenuti tutti del presente avviso nonché ed altresì la propria volontà ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni). La dichiarazione esplicita in fatto e norma consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma *in calce* alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

E' obbligatorio allegare alla domanda:

il *curriculum vitae* formativo e lavorativo, dal quale risulti, in modo analiticamente dettagliato, il possesso dei requisiti e/o titoli professionali del candidato, oggetto di valutazione come specificato

infra, recante *in calce* dichiarazione resa, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000, di corrispondenza al vero di quanto in detto atto contenuto, nonché autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/I, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec.: asiabenevento@pec.it entro **le ore 12 del 06 Aprile 2021**.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

-presentazione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento del Servizio Postale o del Servizio di posta celere o di Corriere privato autorizzato;

-invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

- Per le domande presentate a mezzo raccomandata farà fede la data e l'orario di ricevimento da parte dell'Asia Benevento Spa restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'azienda ove per disguidi postali o di altra natura, il plico non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.
- Per le domande trasmesse via pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Ammissione e modalità delle comunicazioni.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, data per la prova scritta, colloquio, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet della Società.

Modalità di svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico procederà ad esaminare preventivamente i *curricula* dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e rispettano i requisiti generali e speciali ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e del colloquio teso a valutare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

La prova scritta ed il colloquio verterà sulle seguenti materie: Codice Contratti Pubblici (D.Lgs 50/2016) e s.m.i., Linee Guida ANAC, normativa in materia società partecipate, Decreto legislativo n. 152/2006, DM 49/2018 e tenderà altresì a valutare i candidati relativamente alle capacità relazionali e di problem solving, conoscenza delle principali applicazioni informatiche e della lingua straniera indicata in sede di domanda.

Punteggio valutazione *curriculum vitae* e requisiti speciali: da 0 a 20 punti max.

Si precisa che i 20 punti saranno così ripartiti:

- a) voto di laurea: punti 5 per voto di laurea 110 e lode; punti 4 per voto di laurea 110, punti 3 per voto di laurea da 107 a 109; punti 2 per voto di laurea da 104 a 106; punti 1 per voto di laurea da 100 a 103;
- b) caratteristiche dimensionali delle strutture presso le quali il candidato ha svolto attività lavorative con ruoli assimilabili a quello da ricoprire con riferimento alle risorse umane, economiche e strumentali gestite: sino a punti 3;
- c) Esperienza lavorativa maturata nella medesima mansione oggetto della presente selezione, in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore dei Rifiuti.
Per ogni anno di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 1, per un massimo di 5 punti.
Non verranno considerati periodi inferiori a 12 mesi;
- d) Esperienza acquisita nello svolgimento di procedure di gare telematiche ai sensi dell'art. 58 del D.Lgs 50/2016 nel triennio 2018/2020: sino a punti 5;
- e) grado di formazione e aggiornamento conseguito negli ultimi tre anni in ambito coerente con il profilo messo a selezione: sino a punti 2;

I candidati che non raggiungono il punteggio minimo di 12 punti non verranno ammessi alla prova scritta.

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 30 quesiti a risposta multipla sulle discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 1 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 0,5 per ogni risposta errata;
- Punteggio (zero) 0 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 18 punti non verranno ammessi alla prova orale.

Punteggio valutazione colloquio da 0 a 50 punti max.

La valutazione delle competenze verrà accertata mediante formulazione di quattro domande, predisposte preventivamente dalla Commissione ed estratte a sorte in sede di colloquio e subito dopo archiviate e non più utilizzabili nei successivi colloqui, secondo la seguente scala, con relativa motivazione: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 45), buono (punteggio 40), sufficiente (punteggio 30), insufficiente (punteggio 25), scarso (punteggio 20).

La prova orale verrà superata dai candidati che raggiungono il punteggio minimo di 30 punti.

Il punteggio complessivo (curriculum + prova scritta + prova orale) non potrà essere superiore a cento (100) punti.

Saranno iscritti nella graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di sessanta (60) punti.

La data, il luogo e l'ora in cui verranno effettuate le singole prove di esame saranno comunicate, via telefono o e-mail, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima.

La mancata presentazione a sostenere la prova equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Formazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà costituita, dalla Commissione, sulla base dei criteri sopra specificati. La graduatoria rimane efficace per mesi 36 dalla data della relativa approvazione.

Informazioni generali

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà sottoposto a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, impegnandosi contestualmente al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Dott. Nicolino Cardone

Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse o comunque ascrivibili ad oggettive cause ostative contrarie alle regolamentazioni, requisiti generali e/o preferenziali del presente avviso.

La Società si riserva espressamente il diritto di non procedere ad alcuna assunzione, anche in presenza di candidati idonei qualora sussista uno specifico interesse pubblico in tal senso ovvero per effetto di normative sopravvenute.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo *on line* del Comune di Benevento e sul sito *internet* della Società.

Benevento, 15 Marzo 2021

L'Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro



(FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE)

All'Asia Benevento S.p.A.
Via delle Puglie, 28/I
82100 BENEVENTO

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 1 UNITA' CON MANSIONI DI RESPONSABILE DI GESTIONE GARE – APPALTI PUBBLICI, CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO “7” DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA CON ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE CONTRATTUALMENTE PREVISTA

Il/La sottoscritto/a chiede di partecipare alla selezione di personale in oggetto indetta dall'ASIA Benevento S.p.A.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

di essere nato/a il a

di essere residente a

in via tel. nr.....

e-mail

di essere cittadino/a italiano/a (*o di uno Stato membro dell'Unione europea*);

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
(*indicare altrimenti i motivi della non iscrizione o cancellazione*)

di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione;

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera (*indicare la lingua straniera conosciuta*).....;

di non avere rapporti di parentela fino al 4° grado con il Sindaco *pro tempore* del Comune di Benevento, con i Consiglieri comunali, con gli Assessori Comunali e con i componenti l'Organo Amministrativo della Società;

di non rivestire l'ufficio di Sindaco, Assessore e Consigliere del Comune di Benevento;

di non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;

di non aver riportato condanne, anche non definitive, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;

di non essere stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327, e dall'articolo 14 della legge 19 marzo 1990 n. 55 e non avere familiari conviventi che si trovino in tali condizioni;

di essere in possesso della patente B;

di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire l'assunzione presso una P.A. (*indicare altrimenti le condanne od i procedimenti pendenti*)
.....;

di essere in possesso del diploma di laurea in
.....,
conseguito il con votazione di presso
.....;

di accettare senza riserve ed integralmente le condizioni previste dal presente avviso, con particolare riferimento al diritto della Società a disporre la cessazione anticipata del rapporto di lavoro qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti, ed alle determinazioni che saranno assunte circa le sorti del rapporto dal nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge regionale n. 14 del 2016, qualora il subentro avvenga in costanza del rapporto eventualmente costituito all'esito del presente avviso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società e dalle eventuali modifiche che esse ritenesse opportuno apportare;

di indicare il seguente recapito telefonico ed indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta società dovrà inviare in relazione alla selezione:
.....

di possedere tutti i requisiti generali e speciali per la partecipazione alla presente procedura;

di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2001 in caso di false dichiarazioni;

di autorizzare l'ASIA Benevento S.p.A. ad utilizzare i propri dati personali identificativi, sensibili e giudiziari per le finalità indicate nel presente avviso ai fini una eventuale assunzione. I dati sensibili e giudiziari saranno trattati solo ed esclusivamente per adempiere agli scopi indicati nel presente modulo. In qualunque momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 contattando il Dott. Nicolino Cardone, responsabile dell'area amministrativa presso la Società ai seguenti recapiti: indirizzo e-mail: nicolinocardone@asiabenevento.it;

di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione

di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

Luogo e data

FIRMA

(da non autenticare)

Allego la seguente documentazione (barrare la casella):

- copia di un documento di identità
- curriculum vitae

(FAC-SIMILE della Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICATO GENERALE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445 DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI.

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
_____ in via _____
telefono _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARO

- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non trovarmi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/ 2013;
- di aver preso visione dell'avviso e di formulare, mediante sottoscrizione della presente domanda, formale adesione ai termini ed ai contenuti in fatto e diritto in esso previsti.

Luogo e data

FIRMA

Dichiaro di essere informato - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

IL DICHIARANTE

AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO DI SALUTE

Io sottoscritto:

Nome: _____

Cognome: _____

Data di nascita: _____

Residenza: _____

Numero telefonico: _____

Dichiaro di trovarmi in stato di buona salute.

Dichiaro che quanto sopra corrisponde al vero.

I dati sensibili forniti in questo modulo verranno trattati in base alla legge sulla privacy

Luogo e data

FIRMA
